

Zo werkt het ABU-fasensysteem

voor uitzendkrachten

Hoeveel contracten mag ik eigenlijk aanbieden?

Hoeveel flexibiliteit biedt het ABU-fasensysteem?

Please

78 gewerkte weken

1

Fase A

In deze fase kun je een werknemer een onbeperkt aantal arbeidscontracten voor bepaalde tijd (tijdelijk contracten) aanbieden. Je hebt de keuze uit 3 soorten uitzendcontracten. Alle contracten in deze fase duren gezamenlijk maximaal 78 gewerkte weken. Daarna gaat de werknemer over naar fase B.

Contract met uitzendbeding

of

Variabele uren 2 wachtdagen bij ziekte ZW-uitkering door UWV

Weekcontract zonder uitzendbeding

of

Variabele uren 1 wachtdag bij ziekte 91% loondoorbetaling bij ziekte

Contract zonder uitzendbeding

of

Variabele/vaste uren 0/1 wachtdagen bij ziekte 91% / 100% loondoorbetaling bij ziekte

25 vakantiedagen

Het is wettelijk verplicht om een werknemer minimaal 25 vakantiedagen toe te kennen. Hierin maken we geen onderscheid tussen contractsoorten.

maximaal 4 jaar

2

Fase B

In deze fase bied je de werknemer een arbeidscontract voor bepaalde tijd (tijdelijk contract). Na de afloop van ieder contract in deze fase kun je de samenwerking beëindigen. Je kunt ook verlengen, tot een maximum van 6 contracten in 4 jaar, daarna gaat de werknemer over naar fase C.

8% vakantiegeld

Iedere werknemer heeft recht op 8% vakantiegeld bovenop het brutoloon. Je kunt het vakantiegeld direct bij het uurloon uitbetalen of jaarlijks in één keer aan de werknemer uitkeren.

onbepaalde tijd

3

Fase C

In deze fase bied je de werknemer een arbeidscontract voor onbepaalde tijd (vast contract). Het aantal contracturen bepaal je zelf. Dit contract is niet zonder meer opzegbaar.

StiPP pensioen na 6 maanden

Volgens de cao voor Uitzendkrachten (ABU) bouwt een werknemer pensioen op na 26 gewerkte weken. Het StiPP-pensioen is verplicht in de payroll-, uitzend-, detachingsbranche.

Wil je jouw personeel gemakkelijk en flexibel in dienst nemen?

Please is aangesloten bij de cao voor uitzendkrachten (ABU). Deze cao maakt gebruik van het fasensysteem dat uit 3 fasen bestaat. Iedere fase kent een andere contractduur.

In totaal biedt het fasensysteem de mogelijkheid om een werknemer tot 5,5 jaar flexibel in dienst te nemen.

Meer weten? Neem gerust vrijblijvend contact op met onze adviseurs via 0492 - 388 888 of info@please.nl

Tip! Schrijf je in voor onze nieuwsbrief via www.please.nl/nieuwsbrief en ontvang iedere maand interessante infographics en kennisartikelen in je mail.

