



www.please.nl | Wat u er voor krijgt

In onze payrolldienst zitten verschillende zaken inbegrepen. U treft hier een compleet overzicht aan.

| In onze payrolldienst zit het volgende inbegrepen | |
|--|---|
| Bruto salaris Met de Bruto Netto App van Please Payroll rekent u eenvoudig van bruto naar netto of omgekeerd. | Sectorpremie De hoogte van de sectorpremie is afhankelijk van het werkloosheidsrisico in de bedrijfs- of beroepssector waarbinnen u werkzaam bent. |
| Verlofdagen Medewerkers met een studentencontract bouwen 8,33 % vakantiedagen op per gewerkt uur. Dit wordt periodiek met het salaris uitbetaald. Alle overige medewerkers bouwen op jaarbasis 25 verlofdagen op die worden gereserveerd of periodiek worden uitgekeerd. Het is in sommige gevallen ook mogelijk om hiernaast nog feestdagen op te bouwen. | Overname fiscale en arbeidsrechtelijke risico's Aangezien Please Payroll juridisch werkgever wordt nemen wij ook uw fiscale en arbeidsrechtelijke risico's over. |
| Vakantiegeld Het vakantiegeld betreft 8% van het bruto salaris en wordt jaarlijks in mei uitgekeerd of aan het einde van het dienstverband. Medewerkers die hun reserveringen periodiek uitgekeerd krijgen, bouwen 8% per gewerkt uur op en ontvangen deze reservering met iedere salarisverwerking. | Ziekteverzuimverzekering De overheid stelt u als werkgever verantwoordelijk voor het beperken en adequaat aanpakken van ziekteverzuim van uw werknemers. Zo wordt u geacht extra aandacht te besteden aan preventie en reïntegratie. Binnen onze payrolldienst zit een ziekteverzuimverzekering inbegrepen. U bepaalt zelf hoeveel weken eigen risico u wenst te dragen in geval van ziekte van uw medewerker. Indien u een uitzendovereenkomst aangaat met een medewerker, loopt u nooit risico in geval van ziekte omdat uw medewerker bij ziekte wordt overgeheveld naar het UWV. |
| Pensioenpremie Dit is een werkgeversbijdrage | Juridische bijstand Op het moment dat er een juridisch arbeidsconflict ontstaat tussen u en uw medewerker zal onze juridische afdeling alles in het werk stellen om het conflict op te lossen en om de eventuele kosten die gemoeid zijn bij een arbeidsrechtelijke procedure zo laag mogelijk te houden. |
| Basispremie WAO/WIA De Basispremie WAO/WIA is een voor alle werkgevers gelijke premie over het premieloon. Premie: 5, 10% | Personeels- en salarisadministratie Onze dienst staat garant voor een nauwkeurige personeels- en salarisadministratie. |
| WW-premie (werkgever) Dit is een werkgeversbijdrage | Verzuimzorg Please hecht veel waarde aan een kordate afwikkeling van een ziekmelding. Dit geschiedt door inzet van eigen verzuimconsulenten en gecontracteerde bedrijfsartsen en specialisten. Dat deze benaderingswijze succesvol is, bewijst ons lage ziekteverzuimpercentage en de snelle re-integratie van medewerkers. Wij verzorgen de dossieropbouw en nemen het hele verzuimtraject over: van begeleiding, re-integratie tot de overdracht naar het UWV (na 2 jaar). U ontvangt enkel een factuur over het aantal weken eigen risico die u met ons heeft afgesproken. Werken met Please Payroll betekent één loket voor al uw personele zaken. Zo ook voor uw verzuimzaken. |

Uw besparing

- Kosten ziekteverzuimverzekering
- Kosten accountant (controle, salarismutaties)
- Kosten per salarisstrook
- Juridische kosten
- Kosten personeels- en salarisadministratie
- Kosten verzuimzorg
- Veel eigen tijd!

Direct een gratis adviesgesprek?

→ [Maak een afspraak](#)