

Pleaser

Pleaser is een periodieke nieuwsbrief voor medewerkers van Please Payroll

Jaargang 10 | nr 1 | januari 2012

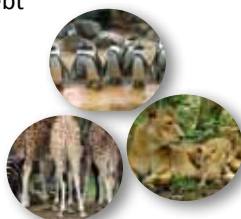
Please Animal Adventure was groot succes!

Woensdag 28 december 2011 was het dan zover, de jaarlijkse klanten- en medewerkersdag van Please Payroll. Dit jaar organiseerden we een Please Animal Adventure in Burgers' Zoo. Wij hebben het als een super geslaagde dag ervaren!

Uit veel reacties die wij naderhand gekregen hebben, kunnen we concluderen dat onze gasten ook genoten hebben. Daar zijn we erg blij mee want daar deden we het tenslotte allemaal voor! Ben jij ook geweest? Dan hopen we ook dat jij het naar je zin hebt gehad!

Ga naar het fotoboek voor een kleine terugblik.

Bedankt voor je komst!



Ontvangst jaaropgave 2011

In week 6 (6-12 februari) ontvangen alle medewerkers die in 2011 via Please werkzaamheden hebben verricht hun jaaropgave. Deze jaaropgave ontvang je in principe per mail, tenzij er geen e-mailadres bij ons bekend is. In dat geval wordt de jaaropgave per post toegezonden. Op UurOnline is je jaaropgave ook altijd terug te zien. Vergeet dan niet even in te loggen.

Minimumlonen per 1 januari 2012

Leeftijd	Per maand	40 uur	39 uur	38 uur	37,5 uur	37 uur	36 uur
> 23 jr	€ 1.446,60	€ 8,35	€ 8,57	€ 8,79	€ 8,91	€ 9,03	€ 9,28
22 jr	€ 1.229,60	€ 7,10	€ 7,28	€ 7,47	€ 7,57	€ 7,67	€ 7,89
21 jr	€ 1.048,80	€ 6,06	€ 6,21	€ 6,37	€ 6,46	€ 6,55	€ 6,73
20 jr	€ 889,65	€ 5,14	€ 5,27	€ 5,41	€ 5,48	€ 5,55	€ 5,71
19 jr	€ 759,45	€ 4,39	€ 4,50	€ 4,62	€ 4,68	€ 4,74	€ 4,87
18 jr	€ 658,20	€ 3,80	€ 3,90	€ 4,00	€ 4,06	€ 4,11	€ 4,22
17 jr	€ 571,40	€ 3,30	€ 3,39	€ 3,47	€ 3,52	€ 3,57	€ 3,67
16 jr	€ 499,10	€ 2,88	€ 2,96	€ 3,04	€ 3,08	€ 3,12	€ 3,20
15 jr	€ 434,00	€ 2,51	€ 2,57	€ 2,64	€ 2,68	€ 2,71	€ 2,79

Positieve energie!

Het is misschien al wat laat maar toch willen wij iedereen een heel gezond, succesvol en energiek 2012 toewensen. In een artikel in een plaatselijk krantje stond laatst een opbeurende theorie die begon met de tekst:

"Alles waar je positieve energie in stopt, groeit! Doe net of je je droom gerealiseerd hebt en het universum begint je te steunen en dromen worden werkelijk gerealiseerd".

Of deze theorie klopt? Daar zullen de meningen over verdeeld zijn. Maar voor wie er in gelooft, doe er je voordeel mee!

Wij zullen ons dit jaar vol positieve energie inzetten om jullie zo goed mogelijk van dienst te zijn en nét dat beetje extra te doen! Wat kunnen jullie in ieder geval van ons verwachten in 2012? Ten eerste een verbeterde pensioenregeling via Brand New Day. Hier zijn jullie eind 2011 uitvoerig over geïnformeerd en hier wordt in deze Pleaser nog verder over uitgeweid. Daarnaast introduceren wij binnenkort een nieuw platform waarmee je met leuke kortingen dagelijks weg, arrangementen en andere diensten of producten kunt kopen.

Zodra hier meer over bekend is, word je hierover geïnformeerd. Genoeg leuke en interessante ontwikkelingen dus.

Geniet van 2012!

Please Payroll

VOLG ONS!



LOS op en win!

Lonen 2012

Nederlandse werknemers met een bovenmodaal inkomen gaan er dit jaar netto op achteruit. De achteruitgang is in euro's het grootst bij een brutoloon vanaf € 4.750,- per maand. Oudere werknemers worden sowieso geconfronteerd met een lager nettoloon dan in 2011. Vanaf het geboortjaar 1953 geldt dat hoe ouder een werknemer is, hoe meer hij inlevert.

Minder nettoloon voor hogere inkomens

Vanaf een brutoloon van € 3.500,- per maand gaat dit jaar het nettoloon achteruit. De inkomens vanaf € 4.750,- gaan daarbij het meeste inleveren: werknemers geboren na 1953 krijgen volgens de algemene berekeningen netto € 27,45 minder. Werknemers van 58 jaar of ouder gaan er netto nog meer op achteruit, dit komt omdat de verhoogde arbeidskorting per 1 januari 2012 is afgeschaft. Zo levert een werknemer geboren in 1948 met een loon van twee maal modaal netto € 93,10 in.

Lagere inkomens profiteren

Wat de hogere inkomens aan geld moeten inboeten, komt de lagere inkomens ten goede. Werknemers die na 1953 zijn geboren en een modaal inkomen hebben (circa € 2.500,-) gaan er het meest op vooruit met netto € 13,42 meer per maand. Dit voordeel neemt vanaf een inkomen van € 2.500,- tot € 3.250,- langzaam af tot € 2,83 netto meer per maand. Het vervallen van de populaire spaarloonregeling heeft ook een behoorlijke invloed op de nieuwe loonstrook. Het maandelijkse spaarbedrag van € 51,- wordt nu bruto uitbetaald.

Bron: Managersonline / ADP

Welke letters staan op de plaatsen A t/m E?

Mail je antwoord vóór vrijdag 16 maart naar commercieel@please.nl.

Uit alle goede inzendingen wordt één winnaar getrokken die 2 bioscoopbonnen wint!

		A		2			1	6
1	7		9					8
9		5		6	8		7	
7	9		B	5	4			
5	3						8	9
		C	7	3			2	4
	1		4	7		8		5
3		D			1		4	7
6	4			8		E		

De oplossing van de najaarspleaser:

A: 8, B: 9, C: 1 of 3, D: 8, E: 9

De winnaar van de bioscoopbonnen is geworden: **Inge Vink uit Sinderen**.

Van harte gefeliciteerd! De bonnen worden binnenkort naar je verstuurd.



Ondanks stijgende pensioenpremie toch meer nettoloon!

De pensioenfondsen hebben hun premies voor 2012 bekendgemaakt. Er kan geconcludeerd worden dat de pensioenpremie die werknemers betalen in bijna alle branches is gestegen.

Toch heeft Please goed nieuws voor jullie!

Met de overgang naar pensioenaanbieder Brand New Day verbeteren wij je pensioenregeling terwijl wij de kosten daarvan niet hoeven te laten stijgen. Dit kan omdat Brand New Day de meest efficiënte pensioenuitvoerder is. Zij opereren met moderne systemen en lage overheadkosten. En hier doet Please nog een schepje bovenop. Om iets extra's voor medewerkers te doen hebben wij besloten om je eigen premiebijdrage vanaf 2012 met bijna 5% te verlagen. Hierdoor zal je netto salaris er vanaf 2012 juist iets op vooruit gaan! Dit uiteraard alleen als je binnen de pensioengerechtigde leeftijd (21-65 jaar) valt.

Informatie pensioen Brand New Day? Bekijk de film! → → → →

Enkele weken geleden zijn jullie reeds geïnformeerd over de nieuwe pensioenregeling via Brand New Day. Aangezien pensioeninformatie vrij ingewikkelde materie is, hebben wij een pensioenfيلم gemaakt waarin alles nog eens helder staat uitgelegd.



brand
new
DAY

Please®
payroll

Please klant: **DSA KOELING**

DSA-Koeling zorgt ervoor dat klanten het hoofd koel houden en laat ze evenmin in de kou staan. Weliswaar heeft het bedrijf zich toegespitst op airconditioners, maar dan van een soort die ook een zeer efficiënte verwarmingsfunctie kent. Tevens zijn zij ook gespecialiseerd in warmtepompen. Zo heerst er het gehele jaar een aangename temperatuur in huis of kantoor, zonder extreme energiekosten. "Door onze groei zijn we al 2x verhuisd en zijn we uiteindelijk beland in een royale bedrijfsruimte met een mooie showroom," vertelt directeur Patrick Daniëls doelend op het moderne pand aan de Dommel 7 te Gemert.



Esthetisch



Uitgebreide ervaring in de branche deed DSA-Koeling er jaren geleden toe besluiten met Toshiba in zee te gaan, één van de meest gerenommeerde merken. "Het is bijna jammer dat mijn klanten niet zien hoezeer dit merk de nadruk legt op service," Zegt Patrick Daniëls met een knipoo. Maar Daniëls durft ook zijn hand in het vuur te steken voor het merk Samsung.

"Storingen komen maar zeer zelden voor bij ons. Ik moet erbij aantekenen dat wij de montage volgens de strengste normen en met een zeer perfectionistische inslag uitvoeren, ook in esthetisch opzicht. Zo halen we al onze creativiteit uit de kast om de koelleidingen onzichtbaar weg te werken en als de klant dat wenst, laten we de unit zelfs in een bepaalde kleur spuiten. De afnemer legt zijn eisen bij ons neer en wij trekken niet eerder de deur achter ons dicht eer

deze voor 100% ingewilligd zijn. Om bij te blijven in zijn vakgebied volgen Patrick en zijn monteurs alle mogelijke cursussen. De deskundigheid en zorgvuldige manier van werken brachten DSA-Koeling in de positie dat het Toshiba installateur mocht worden, iets wat maar weinig bedrijven in de branche gegeven is. Toshiba stelt zich zeer kritisch op, want het eist een servicegraad die in de lijn met de kwaliteit van de producten ligt."

Showroom

Het bedrijfspand van DSA-Koeling bevat een showroom, die op afspraak te bezoeken is, ook in de avonduren. Hier kunnen klanten de systemen bekijken en horen wat de verschillen zijn in type en merken.



Samenwerking Please Payroll

www.koel.nu

"Ik heb voor Please gekozen omdat Please mij op werkgeversvlak veel zorgen uit handen neemt. Voor ons en onze medewerker is alles goed geregeld zodat we geen omkijken meer hebben naar de personeelsadministratie", aldus Patrick.

Flexibel werken is goed voor de gezondheid

Flexibel werken is niet alleen goed voor de reputatie of om werknemers te trekken, het is ook goed voor de gezondheid en het welzijn van werknemers. Bovendien vermindert het het ziekteverzuim en versterkt het de betrokkenheid bij de organisatie. Dat stellen hoogleraren Sociologie aan de University of Minnesota.

Zij bestudeerden meer dan 600 kantoormedewerkers voor- en nadat ze flexibel gingen werken. De hoogleraren onderzochten daarbij veranderingen in gezond gedrag en gezondheid bij werknemers die wel en niet flexibel werkten binnen dezelfde organisaties.

Betere nachtrust

Werknemers die flexibel gingen werken meldden dat ze bijna een uur extra sliepen op werkdagen. Ze voelden zich minder verplicht om toch te gaan werken als ze ziek waren en gingen eerder naar een dokter indien nodig, ook als ze het zeer druk hadden. Verder hadden deze werknemers het gevoel meer controle over hun tijd te hebben en kwam hun werk-privé balans minder vaak in gedrang. Hierdoor sliepen ze beter, hadden ze meer energie, voelden ze zich gezonder en minder gestresst. Om het lijstje positieve resultaten compleet te maken, meldden ze zich minder vaak ziek en waren ze meer betrokken bij hun werk.



Grijs is het nieuwe groen

Nederlanders worden steeds ouder en blijven steeds langer vitaal en energiek. Dit levert niet alleen gezonde ouderen op, maar resulteert ook in een vergrijzende samenleving. In 2035 zijn er 4,6 miljoen Nederlanders 65-plus, oftewel één op de vier. Als gevolg hiervan neemt de beroepsbevolking af en zijn er minder mensen beschikbaar voor werk. De oplossing van het toekomstig arbeidstekort is meer 65-plussers op de arbeidsmarkt.

En dat wil deze groep ook. Steeds meer 65-plussers blijven aan het werk. Waren er in 2006 nog zo'n 90.000 65-plussers actief aan de slag, inmiddels zijn dit er 141.000. En nog opvallender: onderzoek geeft aan dat veertien procent van alle 65-plussers graag door wil werken. Dit betekent dat er ruim 200.000 65-plussers thuis zitten terwijl ze eigenlijk graag aan de slag gaan. En deze groep wordt met de jaren groter.

Profiteer van het Please-arrangement bij Residence 102!

Residence 102 is een 17e eeuws historisch herenhuis gelegen in het centrum van Leiden. Een overnachting op deze prachtige locatie is van harte aan te bevelen. Medewerkers van Please kunnen dit arrangement t/m 31 maart met interessante korting boeken!

Please-arrangement voor 2 personen:

- 2 overnachtingen
- 1 fles Cava/Prosecco
- 1 dag gebruik van de fietsen
- gebruik van badjassen en badset
- gebruik van jacuzzi
- 2x luxe ontbijtbuffet



Please prijs: € 149,- (excl. € 8,- toeristenbelasting)
(normale prijs: € 220,-)

Boeken:

Boek dit arrangement via de website of stuur een e-mail naar info@residence102.com. Laat duidelijk blijken dat het een Please-arrangement betreft. Het is mogelijk dat er ter controle een persoonsnummer wordt gevraagd. Dit nummer vind je o.a. terug op je loonstrook en staat achter je naam.

Kijk hier voor meer korting!

Colofon

De Pleaser is een periodieke uitgave van Please Payroll.
Heb je vragen over personeelszaken? Bel dan tussen 8:00 uur en 18:00 uur naar ons gratis nummer 0800-2357532. Je kunt ook een e-mail sturen naar info@please.nl.

Redactie

Please Payroll
Postbus 11
5700 AA Helmond
www.please.nl

Please medewerker:

Dorien Vis

Hallo! Mijn naam is Dorien Vis en ik werk sinds april 2011 bij Please als adviseur. Dit betekent dat ik nieuwe en bestaande klanten bezoek om ze te ondersteunen, adviseren en uitleg te geven. Indien mogelijk spreek ik ook altijd graag met de medewerkers. Ik ben werkzaam in regio Noord. Dit gebied loopt van Nijmegen tot Groningen/Friesland. Het leuke aan deze baan is dat ik bij diverse bedrijven kom en veel mensen spreek: van kledingzaak tot scheepstimmerbedrijf, van een heel klein bedrijf met 1 medewerker tot een bedrijf met 20 medewerkers. Iedere ondernemer heeft zo zijn eigen verhaal.



Ik woon in Huissen bij Arnhem waardoor ik veel vanuit huis werk. Ik ben getrouwd met Erwin Vis en heb 2 dochters: Anouk van 8 jaar en Amber van 5 jaar. Ik werk 3 dagen bij Please en ben op de andere dagen graag samen met mijn gezin. Wij vinden het dan heerlijk om spelletjes te doen en als het even kan lekker weg te gaan naar de zee in Nederland of in de zomer op vakantie naar Italië of Frankrijk.

Als onze meiden wat groter zijn, willen we ze meer van de wereld laten zien zoals Australië, Amerika. In 2011 zijn we allebei 40 geworden en waren we 12,5 jaar getrouwd. Dit hebben we gevierd met een leuk feest.

Op sportief gebied sla ik graag een balletje, fitness ik wekelijks en ski ik met mijn gezin of samen met een vriendin of Erwin. In mijn vrije tijd houd ik van gezelligheid, koken, sauna, lezen van boeken, schouwburg, bezoeken van gezellige festivals en inrichten van ons huis. Op mijn wensenlijstje staat nog schilderen, piano spelen en snowboarden.



Bij Please heb ik het enorm naar mijn zin. Please is op de goede weg om het voor onze klanten en medewerkers nog makkelijker en prettiger te maken. Natuurlijk blijft er nog veel te doen en kan ik nog veel leren.

Heb je tips of ideeën voor mij, neem dan gerust contact op!

Leeftijd: 40
Functie: adviseur
Werkt voor Please sinds: april 2011

N.B. Please doet er alles aan om de juiste informatie te verstrekken maar is niet aansprakelijk voor eventuele onjuistheden in deze uitgave.

Please is strategisch partner van:

